附件2：

陕西华浩轩新能源科技开发有限公司竞聘人员评分表

|  |  |
| --- | --- |
| 竞聘岗位 |  |
| 竞聘者姓名 |  | 职位 |  | 部门 |  |
| 时间： 年 月 日 | 地点 |  |
| 考评内容（100分） | 得分 |
| 形象举止 | 优（5-4） | 良（4-3） | 合格（3-2） | 差（2-1） |  |
| 语言表达能力 | 优（5-4） | 良（4-3） | 合格（3-2） | 差（2-1） |  |
| 人际沟通能力 | 优（5-4） | 良（4-3） | 合格（3-2） | 差（2-1） |  |
| 逻辑思维能力 | 优（10-9） | 良（9-8） | 合格（8-6） | 差（6-1） |  |
| 应变与反应能力 | 优（10-9） | 良（9-8） | 合格（8-6） | 差（6-1） |  |
| 心理素质 | 优（10-9） | 良（9-8） | 合格（8-6） | 差（6-1） |  |
| 综合分析能力 | 优（10-9） | 良（9-8） | 合格（8-6） | 差（6-1） |  |
| 专业知识 | 优（15-14） | 良（14-13） | 合格（13-10） | 差（10-1） |  |
| 工作实践和经验 | 优（15-14） | 良（14-13） | 合格（13-10） | 差（10-1） |  |
| 岗位的认识和设想 | 优（15-14） | 良（14-13） | 合格（13-10） | 差（10-1） |  |
| 累计得分 |  |
| 备注 | 1. 面试小组成员在得分表中打出具体分数
2. 综合办公室统计竞聘者得分
 |